

<b>Inzet met accent op brandbestrijding</b>	<b>Basisbrandweezorg, eventueel met specialisme(n)</b>		<b>Eindoefening</b>
	<b>Brandbestrijding</b>		
	<b>Minimaal twee TS-en, OVD, eventueel ondersteunende voertuigen</b>		
	Frequentie: minimaal 1 keer per oefencyclus		
<b>Oefening</b>			
<b>Doel</b>	<p><b>Algemeen doel</b> De eenheden voeren onder leiding van de OVD veilig en effectief een inzet uit met accent op brandbestrijding.</p> <hr/> <p><b>Operationele doelen</b> 1 De manschappen voeren bij brand onder leiding van de bevelvoerder een verkenning, eventueel een redding en blussing uit. 2 De bevelvoerder stuurt de manschappen aan volgens de bevelvoeringprocedure. 3 De OVD geeft leiding aan de eenheden, coördineert de inzet met andere diensten en start zonodig het CoPI op.</p>		
<b>Beginsituatie</b>	<p><b>Recent afgetekende oefenkaarten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manschappen: 100- en 500-serie.</li> <li>• Bevelvoerders: 200- en 500-serie.</li> <li>• OVD: 300-serie.</li> </ul> <p><b>Parate kennis</b> Brandbestrijding.</p>		
<b>Samenstelling oefenstaf</b>	<p><b>Functie</b></p> <p>Oefenleider Beoordelaar Veiligheidsfunctionaris</p>	<p><b>Niveau</b></p> <p>Opgeleid oefenleider Vakinhoudelijk deskundige Opgeleid VF</p>	
<b>Mogelijke opdrachten</b>	Zie bijlage 3 Suggesties voor eind oefeningen en de Oefenbank Brandweer, via <a href="http://www.brandweerkennisnet.nl">www.brandweerkennisnet.nl</a> .		
<b>Hulpmiddelen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oefenmaterieel en -locatie overeenkomstig het type inzet.</li> <li>• Ensceneringsmateriaal .</li> </ul>		
<b>Specifieke aandachtspunten voor veiligheid</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laat volledige persoonlijke bescherming dragen.</li> <li>• Laat de locatie vooraf controleren op veiligheid (VF).</li> <li>• Schenk tijdens de briefing aandacht aan veiligheidsaspecten.</li> </ul>		
<b>Specifieke aandachtspunten voor effectiviteit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laat relevante basis- en elementaire oefeningen vooraf gaan aan deze eind oefening.</li> <li>• Gebruik bij uitvoering van deze oefenkaart tijdens een oefenweek op een realistisch oefencentrum alleen de beoordelingscriteria voor de betreffende functie.</li> </ul>		

## Algemene beoordeling

Manschappen	Competentie	V/A	Toelichting
<b>Algemeen</b>	Accuraat		
1 Kiezen, controleren en dragen de noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen.			
2 Kiezen de voor de situatie meest geschikte middelen, materialen en technieken en passen deze effectief toe.			
3 Proberen zo schadebeperkend mogelijk te werken.	Daadkracht		
4 Handelen op basis van risicobewustzijn.			
5 Voeren bevelen en aanwijzingen correct uit, nemen adequate beslissingen over te ondernemen acties.	Samenwerken en communicatie		
6 Werken goed samen, koppelen acties en effecten daarvan voortdurend terug naar de bevelvoerder.			
7 Passen hun gedrag aan bij veranderende omstandigheden; schakelen snel tussen verschillende werkzaamheden.	Flexibel		
8 Handelen ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Stressbestendig		
Bevelvoerder	Competentie	V/A	Toelichting
<b>Algemeen</b>	Taakgericht leiderschap		
1 Bewaakt veiligheid van eigen personeel en van derden.			
2 Straalt rust en gezag uit, staat open voor vragen, wekt vertrouwen.			
3 Geeft duidelijke bevelen aan de eigen ploeg en controleert of ze worden opgevolgd.	Analyseren Oordelen		
4 Heeft compleet beeld en stelt dit bij wanneer dat nodig is na een toetsende verkenning.			
5 Maakt tijdig een inzetplan en anticipeert op mogelijke veranderingen d.m.v. een plan+.	Resultaatgericht Onafhankelijk		
6 Kiest de juiste methode voor realisatie van het plan, stelt werkzaamheden bij veranderende omstandigheden of te weinig resultaat snel bij, heeft waar mogelijk aandacht voor schadebeperking.	Plannen, organiseren en coördineren Flexibel		
7 Handelt ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Stressbestendig		
8 Voert effectief en efficiënt motorkapoverleg en informeert manschappen en OVD.	Samenwerken en communicatie		
OVD	Competentie	V/A	Toelichting
<b>Algemeen</b>	Taakgericht leiderschap		
1 Bewaakt veiligheid van eigen personeel en van derden.			
2 Straalt rust en gezag uit, ook in contacten met derden.			
3 Geeft duidelijke bevelen aan de bevelvoerders.			
4 Handelt ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Analyseren Daadkracht		
<b>Uitruk en verkenning</b>			
1 Heeft compleet beeld en stelt dit indien nodig bij na een toetsende verkenning.			
2 Maakt tijdig een inzetplan en anticipeert op mogelijke veranderingen d.m.v. een plan+, handelt situationeel en durft beargumenteerd van prioriteit te wisselen.			

## Inzet met accent op brandbestrijding

## Eindoefening

## Algemene beoordeling

<b>Inzet</b>			
1 Blijft op de hoogte van status incident, controleert het effect van acties, reageert op veranderingen.	Plannen, organiseren, coördineren		
2 Leidt het motorkapoverleg effectief en efficiënt, informeert de RAC, bevelvoerder, HOVD en start zonodig het CoPI op.	Samenwerken en communicatie		
<b>Afbouw</b>			
1 Overlegt met politie, salvage-coördinator, energiebedrijf etc.	Samenwerken en communicatie		
2 Verzamelt informatie voor rapportage/evaluatie.			
3 Schaalt af, beëindigt CoPI, zorgt voor opvang en evaluatie.			

V = Voldoende; A = Aandachtspunt



Inzet met accent op THV	Basisbrandweezorg, eventueel met specialisme(n)	Eindoefening
	<b>Technische hulpverlening</b>	
	<b>Minimaal twee TS-en, OVD, eventueel ondersteunende voertuigen</b>	
	Frequentie: minimaal 1 keer per oefencyclus	
<b>Oefening</b>		
<b>Doel</b>	<b>Algemeen doel</b> De eenheden voeren onder leiding van de OVD veilig en effectief een inzet uit met accent op THV.	
	<b>Operationele doelen</b> 1 De manschappen voeren onder leiding van de bevelvoerder een verkenning uit en verlenen technische hulp bij een ongeval of een ander incident. 2 De bevelvoerder stuurt de manschappen aan volgens de bevelvoeringprocedure. 3 De OVD geeft leiding aan de eenheden, coördineert de inzet met andere diensten en start zonodig het CoPI op.	
<b>Beginsituatie</b>	<b>Recent afgetekende oefenkaarten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manschappen: 110- en 510-serie.</li> <li>• Bevelvoerders: 210- en 510-serie.</li> <li>• OVD: 310-serie.</li> </ul> <b>Parate kennis</b> Technische hulpverlening.	
<b>Samenstelling oefenstaf</b>	<b>Functie</b> Oefenleider Beoordelaar Veiligheidsfunctionaris	<b>Niveau</b> Opgeleid oefenleider Deskundige THV Opgeleid VF
<b>Mogelijke opdrachten</b>	Zie bijlage 3 Suggesties voor eind oefeningen en de Oefenbank Brandweer, via <a href="http://www.brandweerkennisnet.nl">www.brandweerkennisnet.nl</a> .	
<b>Hulpmiddelen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oefenmaterieel en -locatie overeenkomstig het type inzet.</li> <li>• Ensceneringsmateriaal.</li> </ul>	
<b>Specifieke aandachtspunten voor veiligheid</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laat volledige persoonlijke bescherming dragen.</li> <li>• Laat de locatie vooraf controleren op veiligheid (VF).</li> <li>• Schenk tijdens de briefing aandacht aan veiligheidsaspecten.</li> </ul>	
<b>Specifieke aandachtspunten voor effectiviteit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laat relevante basis- en elementaire oefeningen vooraf gaan aan deze eind oefening.</li> <li>• Gebruik bij uitvoering van deze oefenkaart tijdens een oefenweek op een realistisch oefencentrum alleen de beoordelingscriteria voor de betreffende functie.</li> </ul>	

## Algemene beoordeling

Manschappen	Competentie	V/A	Toelichting
<b>Algemeen</b>	Accuraat		
1 Kiezen, controleren en dragen de noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen.			
2 Kiezen de voor de situatie meest geschikte middelen, materialen en technieken en passen deze effectief toe.			
3 Proberen zo schadebeperkend mogelijk te werken.	Daadkracht		
4 Handelen op basis van risicobewustzijn.			
5 Voeren bevelen en aanwijzingen correct uit, nemen adequate beslissingen over te ondernemen acties.	Samenwerken en communicatie		
6 Werken goed samen, koppelen acties en effecten daarvan voortdurend terug naar de bevelvoerder.			
7 Passen hun gedrag aan bij veranderende omstandigheden; schakelen snel tussen verschillende werkzaamheden.	Flexibel		
8 Handelen ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Stressbestendig		
Bevelvoerder	Competentie	V/A	Toelichting
<b>Algemeen</b>	Taakgericht leiderschap		
1 Bewaakt veiligheid van eigen personeel en van derden.			
2 Straalt rust en gezag uit, staat open voor vragen, wekt vertrouwen.			
3 Geeft duidelijke bevelen aan de eigen ploeg en controleert of ze opgevolgd worden.	Analyseren Oordelen		
4 Heeft compleet beeld en stelt dit bij wanneer dat nodig is na een toetsende verkenning.			
5 Maakt tijdig een inzetplan en anticipeert op mogelijke veranderingen d.m.v. een plan+.	Resultaatgericht Onafhankelijk		
6 Kiest de juiste methode voor realisatie van het plan, stelt werkzaamheden bij veranderende omstandigheden of te weinig resultaat snel bij, heeft waar mogelijk aandacht voor schadebeperking.	Plannen, organiseren en coördineren Flexibel		
7 Handelt ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Stressbestendig		
8 Voert effectief en efficiënt motorkapoverleg en informeert de manschappen en OVD.	Samenwerken en communicatie		
OVD	Competentie	V/A	Toelichting
<b>Algemeen</b>	Taakgericht leiderschap		
1 Bewaakt veiligheid van eigen personeel en van derden.			
2 Straalt rust en gezag uit, ook in contacten met derden.			
3 Geeft duidelijke bevelen aan de bevelvoerders.			
4 Handelt ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Analyseren Daadkracht		
<b>Uitruk en verkenning</b>			
1 Heeft compleet beeld en stelt dit indien nodig bij na een toetsende verkenning.			
2 Maakt tijdig een inzetplan en anticipeert op mogelijke veranderingen d.m.v. een plan+, handelt situationeel en durft beargumenteerd van prioriteit te wisselen.			

## Algemene beoordeling

<b>Inzet</b>			
1 Blijft op de hoogte van status incident, controleert het effect van acties, reageert op veranderingen.	Plannen, organiseren, coördineren		
2 Leidt het motorkapoverleg effectief en efficiënt, informeert de RAC, bevelvoerders, HOVD en start zonodig het CoPI op.	Samenwerken en communicatie		
<b>Afbouw</b>			
1 Overlegt met politie, salvage-coördinator, energiebedrijf etc.	Samenwerken en communicatie		
2 Verzamelt informatie voor rapportage/evaluatie.			
3 Schaalt af, beëindigt CoPI, zorgt voor opvang en evaluatie.			

V = Voldoende; A = Aandachtspunt



<b>Inzet met accent op OGS</b>	<b>Basisbrandweezorg, eventueel met specialisme(n)</b>	<b>Eindoefening</b>
	<b>Ongevalsbestrijding gevaarlijke stoffen</b>	
	<b>Minimaal twee TS-en, OVD, eventueel ondersteunende voertuigen</b>	
	Frequentie: afhankelijk van korpstaken	
<b>Oefening</b>		
<b>Doel</b>	<p><b>Algemeen doel</b> De eenheden voeren onder leiding van de OVD veilig en effectief een inzet uit met accent op OGS.</p> <hr/> <p><b>Operationele doelen</b> 1 De manschappen voeren onder leiding van de bevelvoerder een verkenning uit en bestrijden een incident waarbij sprake is van gevaarlijke stoffen. 2 De bevelvoerder stuurt de manschappen aan volgens de bevelvoeringprocedure. 3 De OVD geeft leiding aan de eenheden, coördineert de inzet met andere diensten en start zonodig het CoPI op.</p>	
<b>Beginsituatie</b>	<p><b>Recent afgetekende oefenkaarten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manschappen: 120- en 520-serie.</li> <li>• Bevelvoerders: 220- en 520-serie.</li> <li>• OVD: 320-serie.</li> </ul> <p><b>Parate kennis</b> Ongevalsbestrijding gevaarlijke stoffen.</p>	
<b>Samenstelling oefenstaf</b>	<p><b>Functie</b></p> <p>Oefenleider Beoordelaar Veiligheidsfunctionaris</p>	<p><b>Niveau</b></p> <p>Opgeleid oefenleider Deskundige OGS Opgeleid VF</p>
<b>Mogelijke opdrachten</b>	Zie bijlage 3 Suggesties voor eind oefeningen en de Oefenbank Brandweer, via <a href="http://www.brandweerkennisnet.nl">www.brandweerkennisnet.nl</a> .	
<b>Hulpmiddelen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oefenmaterieel en -locatie overeenkomstig het type inzet.</li> <li>• Ensceneringsmateriaal .</li> </ul>	
<b>Specifieke aandachtspunten voor veiligheid</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laat volledige persoonlijke bescherming dragen.</li> <li>• Laat de locatie vooraf controleren op veiligheid (VF).</li> <li>• Schenk tijdens de briefing aandacht aan veiligheidsaspecten.</li> </ul>	
<b>Specifieke aandachtspunten voor effectiviteit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laat relevante basis- en elementaire oefeningen vooraf gaan aan deze eind oefening.</li> <li>• Gebruik bij uitvoering van deze oefenkaart tijdens een oefenweek op een realistisch oefencentrum alleen de beoordelingscriteria voor de betreffende functie.</li> </ul>	

## Algemene beoordeling

Manschappen	Competentie	V/A	Toelichting
<b>Algemeen</b>	Accuraat		
1 Kiezen, controleren en dragen de noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen.			
2 Kiezen de voor de situatie meest geschikte middelen, materialen en technieken en passen deze effectief toe.			
3 Proberen zo schadebeperkend mogelijk te werken.	Daadkracht		
4 Handelen op basis van risicobewustzijn.			
5 Voeren bevelen en aanwijzingen correct uit, nemen adequate beslissingen over te ondernemen acties.	Samenwerken en communicatie		
6 Werken goed samen, koppelen acties en effecten daarvan voortdurend terug naar de bevelvoerder.			
7 Passen hun gedrag aan bij veranderende omstandigheden; schakelen snel tussen verschillende werkzaamheden.	Flexibel		
8 Handelen ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Stressbestendig		
Bevelvoerder	Competentie	V/A	Toelichting
<b>Algemeen</b>	Taakgericht leiderschap		
1 Bewaakt veiligheid van eigen personeel en van derden.			
2 Straalt rust en gezag uit, staat open voor vragen, wekt vertrouwen.			
3 Geeft duidelijke bevelen aan de eigen ploeg en controleert of ze opgevolgd worden.	Analyseren Oordelen		
4 Heeft compleet beeld en stelt dit bij wanneer dat nodig is na een toetsende verkenning.			
5 Maakt tijdig een inzetplan en anticipeert op mogelijke veranderingen d.m.v. een plan+.	Resultaatgericht Onafhankelijk		
6 Kiest de juiste methode voor realisatie van het plan, stelt werkzaamheden bij veranderende omstandigheden of te weinig resultaat snel bij, heeft waar mogelijk aandacht voor schadebeperking.	Plannen, organiseren en coördineren Flexibel		
7 Handelt ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Stressbestendig		
8 Voert effectief en efficiënt motorkapoverleg en informeert de manschappen en OVD.	Samenwerken en communicatie		
OVD	Competentie	V/A	Toelichting
<b>Algemeen</b>	Taakgericht leiderschap		
1 Bewaakt veiligheid van eigen personeel en van derden.			
2 Straalt rust en gezag uit, ook in contacten met derden.			
3 Geeft duidelijke bevelen aan de bevelvoerders.			
4 Handelt ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Analyseren Daadkracht		
<b>Uitruk en verkenning</b>			
1 Heeft compleet beeld en stelt dit indien nodig bij na een toetsende verkenning.			
2 Maakt tijdig een inzetplan en anticipeert op mogelijke veranderingen d.m.v. een plan+, handelt situationeel en durft beargumenteerd van prioriteit te wisselen.			

## Algemene beoordeling

<b>Inzet</b>			
1 Blijft op de hoogte van status incident, controleert het effect van acties, reageert op veranderingen.	Plannen, organiseren, coördineren		
2 Leidt het motorkapoverleg effectief en efficiënt, informeert de RAC, bevelvoerders, HOVD en start zonodig het CoPI op.	Samenwerken en communicatie		
<b>Afbouw</b>			
1 Overlegt met politie, salvage-coördinator, energiebedrijf etc.	Samenwerken en communicatie		
2 Verzamelt informatie voor rapportage/evaluatie.			
3 Schaalt af, beëindigt CoPI, zorgt voor opvang en evaluatie.			

V = Voldoende; A = Aandachtspunt



<b>Inzet met accent op WO</b>	<b>Basisbrandweezorg, eventueel met specialisme(n)</b>		<b>Eindoefening</b>
	<b>Inzet waterongevallen</b>		
	<b>Minimaal twee TS-en, OVD, eventueel ondersteunende voertuigen</b>		
	Frequentie: afhankelijk van korpstaken		
<b>Oefening</b>			
<b>Doel</b>	<p><b>Algemeen doel</b> De eenheden voeren onder leiding van de OVD veilig en effectief een inzet uit met accent op bestrijding waterongeval.</p> <hr/> <p><b>Operationele doelen</b> 1 De manschappen voeren bij een waterongeval onder leiding van de bevelvoerder een verkenning en een inzet uit (in samenwerking met een of meer duikploegen). 2 De bevelvoerder stuurt de manschappen aan volgens de bevelvoeringprocedure. 3 De OVD geeft leiding aan de eenheden, coördineert de inzet met andere diensten en start zonodig het CoPI op.</p>		
<b>Beginsituatie</b>	<p><b>Recent afgetekende oefenkaarten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manschappen: 130- en 530-serie.</li> <li>• Bevelvoerders: 230- en 530-serie.</li> <li>• OVD: 330-serie.</li> </ul> <p><b>Parate kennis</b> Bestrijding waterongevallen.</p>		
<b>Samenstelling oefenstaf</b>	<p><b>Functie</b></p> <p>Oefenleider Beoordelaar Veiligheidsfunctionaris</p>	<p><b>Niveau</b></p> <p>Opgeleid oefenleider Deskundige WO Opgeleid VF</p>	
<b>Mogelijke opdrachten</b>	Zie bijlage 3 Suggesties voor eind oefeningen en de Oefenbank Brandweer, via <a href="http://www.brandweerkennisnet.nl">www.brandweerkennisnet.nl</a> .		
<b>Hulpmiddelen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oefenmaterieel en -locatie overeenkomstig het type inzet.</li> <li>• Ensceneringsmateriaal .</li> </ul>		
<b>Specifieke aandachtspunten voor veiligheid</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laat volledige persoonlijke bescherming dragen.</li> <li>• Laat de locatie vooraf controleren op veiligheid (VF).</li> <li>• Schenk tijdens de briefing aandacht aan veiligheidsaspecten.</li> </ul>		
<b>Specifieke aandachtspunten voor effectiviteit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laat relevante basis- en elementaire oefeningen vooraf gaan aan deze eind oefening.</li> <li>• Deze oefening wordt vrijwel altijd samen met een of meer duikploegen uitgevoerd.</li> </ul>		

## Algemene beoordeling

Manschappen	Competentie	V/A	Toelichting
<b>Algemeen</b>	Accuraat		
1 Kiezen, controleren en dragen de noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen.			
2 Kiezen de voor de situatie meest geschikte middelen, materialen en technieken en passen deze effectief toe.			
3 Proberen zo schadebeperkend mogelijk te werken.			
4 Handelen op basis van risicobewustzijn.	Daadkracht		
5 Voeren bevelen en aanwijzingen correct uit, nemen adequate beslissingen over te ondernemen acties.			
6 Werken goed samen, koppelen acties en effecten daarvan voortdurend terug naar de bevelvoerder.	Samenwerken en communicatie		
7 Passen hun gedrag aan bij veranderende omstandigheden; schakelen snel tussen verschillende werkzaamheden.	Flexibel		
8 Handelen ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Stressbestendig		
<b>Bevelvoerder</b>	<b>Competentie</b>	<b>V/A</b>	<b>Toelichting</b>
<b>Algemeen</b>	Taakgericht leiderschap		
1 Bewaakt veiligheid van eigen personeel en van derden.			
2 Straalt rust en gezag uit, staat open voor vragen, wekt vertrouwen.			
3 Geeft duidelijke bevelen aan de eigen ploeg en controleert of ze opgevolgd worden.	Analyseren Oordelen		
4 Heeft compleet beeld en stelt dit bij wanneer dat nodig is na een toetsende verkenning.			
5 Maakt tijdig een inzetplan en anticipeert op mogelijke veranderingen d.m.v. een plan+.	Resultaatgericht Onafhankelijk		
6 Kiest de juiste methode voor realisatie van het plan, stelt werkzaamheden bij veranderende omstandigheden of te weinig resultaat snel bij, heeft waar mogelijk aandacht voor schadebeperking.	Plannen, organiseren en coördineren Flexibel		
7 Handelt ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Stressbestendig		
8 Voert effectief en efficiënt motorkapoverleg en informeert de manschappen en OVD.	Samenwerken en communicatie		
<b>OVD</b>	<b>Competentie</b>	<b>V/A</b>	<b>Toelichting</b>
<b>Algemeen</b>	Taakgericht leiderschap		
1 Bewaakt veiligheid van eigen personeel en van derden.			
2 Straalt rust en gezag uit, ook in contacten met derden.			
3 Geeft duidelijke bevelen aan de bevelvoerders.			
4 Handelt ook onder (tijds)druk doeltreffend.	Analyseren Daadkracht		
<b>Uitruk en verkenning</b>			
1 Heeft compleet beeld en stelt dit indien nodig bij na een toetsende verkenning.			
2 Maakt tijdig een inzetplan en anticipeert op mogelijke veranderingen d.m.v. een plan+, handelt situationeel en durft beargumenteerd van prioriteit te wisselen.			

## Algemene beoordeling

<b>Inzet</b>			
1 Blijft op de hoogte van status incident, controleert het effect van acties, reageert op veranderingen.	Plannen, organiseren, coördineren		
2 Leidt het motorkapoverleg effectief en efficiënt, informeert de RAC, bevelvoerder, HOVD en start zonodig het CoPI op.	Samenwerken en communicatie		
<b>Afbouw</b>			
1 Overlegt met politie, salvage-coördinator, energiebedrijf etc.	Samenwerken en communicatie		
2 Verzamelt informatie voor rapportage/evaluatie.			
3 Schaalt af, beëindigt CoPI, zorgt voor opvang en evaluatie.			

V = Voldoende; A = Aandachtspunt

